



# Terceirização

## Desafios atuais da Gestão de Terceiros

Adriano Dutra  
07 de julho de 2026.



# Adriano Dutra da Silveira



adrianodutra@adutra.com.br  
adriano.dutra@wehandle.com.br  
(51) 9 9968-7435  
/in/Adriano-dutra-da-silveira

## Co-autor:

Advogado e consultor de empresas, formado pela PUCRS com especialização em Gestão Empresarial, pela UNISINOS e em Psicologia Positiva pela PUCRS.

Especialista pioneiro em Gestão de Terceiros no Brasil | Referência em Gestão de Terceiros e prevenção de passivo na terceirização | Responsável pela frente regulatória da wehandle | Sócio Adutra consultoria



# Empresas gastam mais de R\$ 50 bilhões em ações trabalhistas em um ano pela 1ª vez na história

Valores pagos acompanham novo recorde de processos na Justiça do Trabalho após aprovação da reforma trabalhista

## Ações trabalhistas na Justiça

Série histórica – casos recebidos – 1ª instância

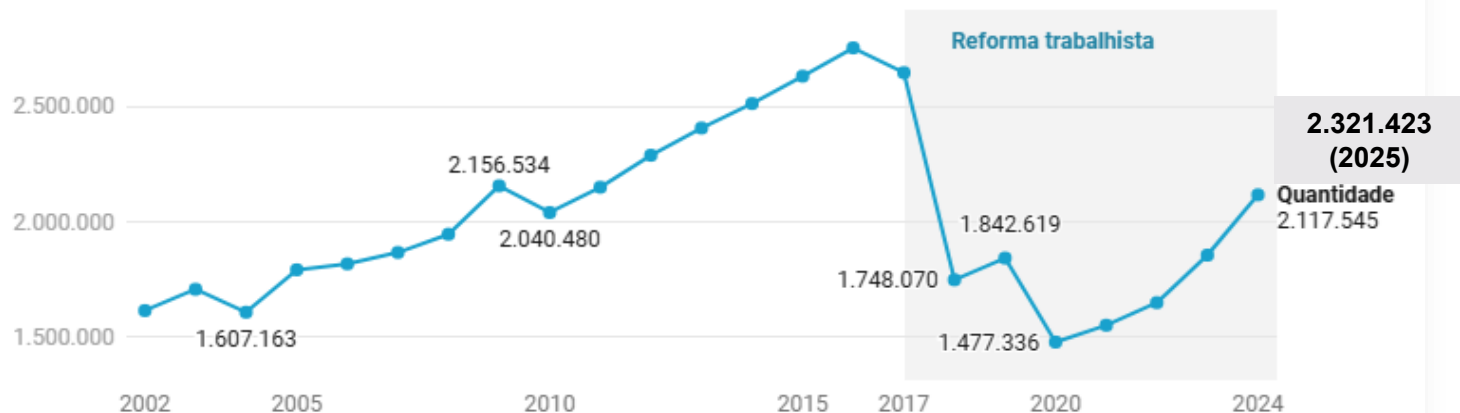


Gráfico: Infográfico Estadão • Fonte: Tribunal Superior do Trabalho • [Obter dados](#)



## RESULTADOS DA INSPEÇÃO DO TRABALHO EM 2025

**1549**

AÇÕES FISCAIS DE COMBATE  
AO TRABALHO ESCRAVO  
CONTEMPORÂNEO

**2772**

AÇÕES FISCAIS DE COMBATE  
AO TRABALHO ESCRAVO  
CONTEMPORÂNEO

MAIS DE  
**9 MILHÕES**

PAGOS EM VERBAS  
RESCISÓRIAS

# Gestão de Terceiros:

## Por quê?

# Risco potencial terceirização

Aumento de passivo trabalhista, previdenciário e de saúde e segurança oriundo de:

- Ações trabalhistas;
- Acidentes no trabalho;
- Fiscalização;
- Greves
- Trabalho Análogo ao Escravo

# Consequência

- Aumento de provisão de valores de passivo;
- Dano de imagem para a organização;
- Prejuízos operacionais e de qualidade.

# Como prevenir?

- Planejamento e Gestão de Terceiros

FOLHAJUS • MERCADO DE TRABALHO

## Disputa entre terceirizada deixa 8.000 sem salários

Vikstar não depositou remuneração; Telefônica diz que pagou prestadora, mas rompeu contrato

Menu Buscar CBN 100 Rio de Janeiro Entrar

## : empresa responsável pelo festival é autuada por trabalho análogo à escravidão

Além da Rock World, a empresa Força Bruta Backstage também foi autuada. Foram resgatados 14 trabalhadores, com jornadas de 21 horas por dia.

Por Natalia Furtado — Rio de Janeiro  
16/12/2024 12h06 - Atualizado há 5 meses



g1 GOIÁS

## Funcionário terceirizado da morre após choque enquanto trabalhava na rede elétrica, em Goianésia

MENU g1 BAHIA

## MPT processa montadora chinesa por trabalho escravo e tráfico de pessoas na Bahia; órgão pede pagamento de R\$ 257 milhões

Ação civil pública foi protocolada nesta terça-feira (27), após funcionários chineses serem resgatados em dezembro do ano passado. Funcionários tinham passaportes retidos e trabalhavam em situações degradantes.

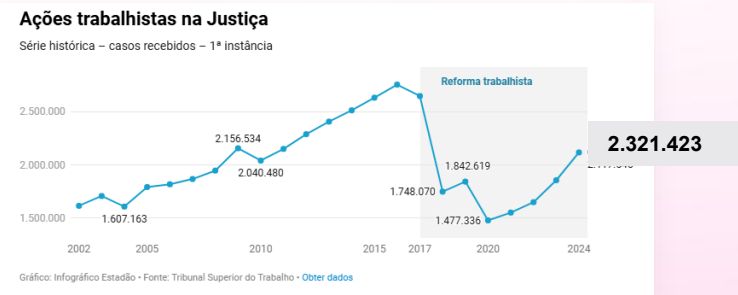
Por g1 BA  
27/05/2025 12h40 - Atualizado há 4 semanas

MENU g1 TRABALHO E CARREIRA

## Brasil tem mais de 2,7 mil pessoas resgatadas de trabalho análogo à escravidão em 2025

Foram realizadas mais de 1,5 mil fiscalizações do governo ao longo do ano, que garantiram mais de R\$ 9 milhões em verbas rescisórias e resultaram na aplicação de R\$ 41,8 milhões em multas.

Por Rayane Moura, g1 — São Paulo  
28/01/2026 14h00 - Atualizado há 2 meses



Notícia • Estadão / Economia

ESTADÃO 150

## Empresas gastam mais de R\$ 50 bilhões em ações trabalhistas em um ano pela 1ª vez na história

Valores pagos acompanham novo recorde de processos na Justiça do Trabalho após aprovação da reforma trabalhista

Cotidiano

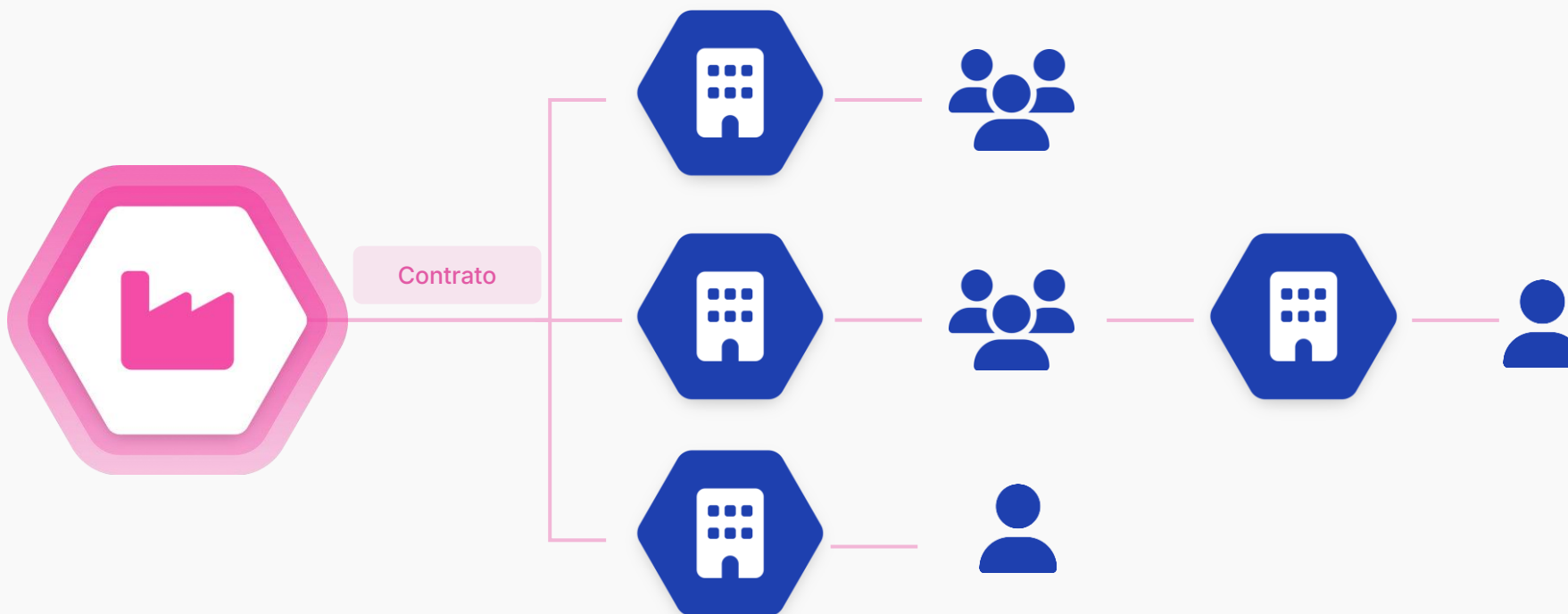
## Após paralisação, terceirizados da recebem salário atrasado em MS

A concessionária disse que pagamentos para a empresa estavam em dia

Mariane Chianezzi | 07/12/2022 - 17:02

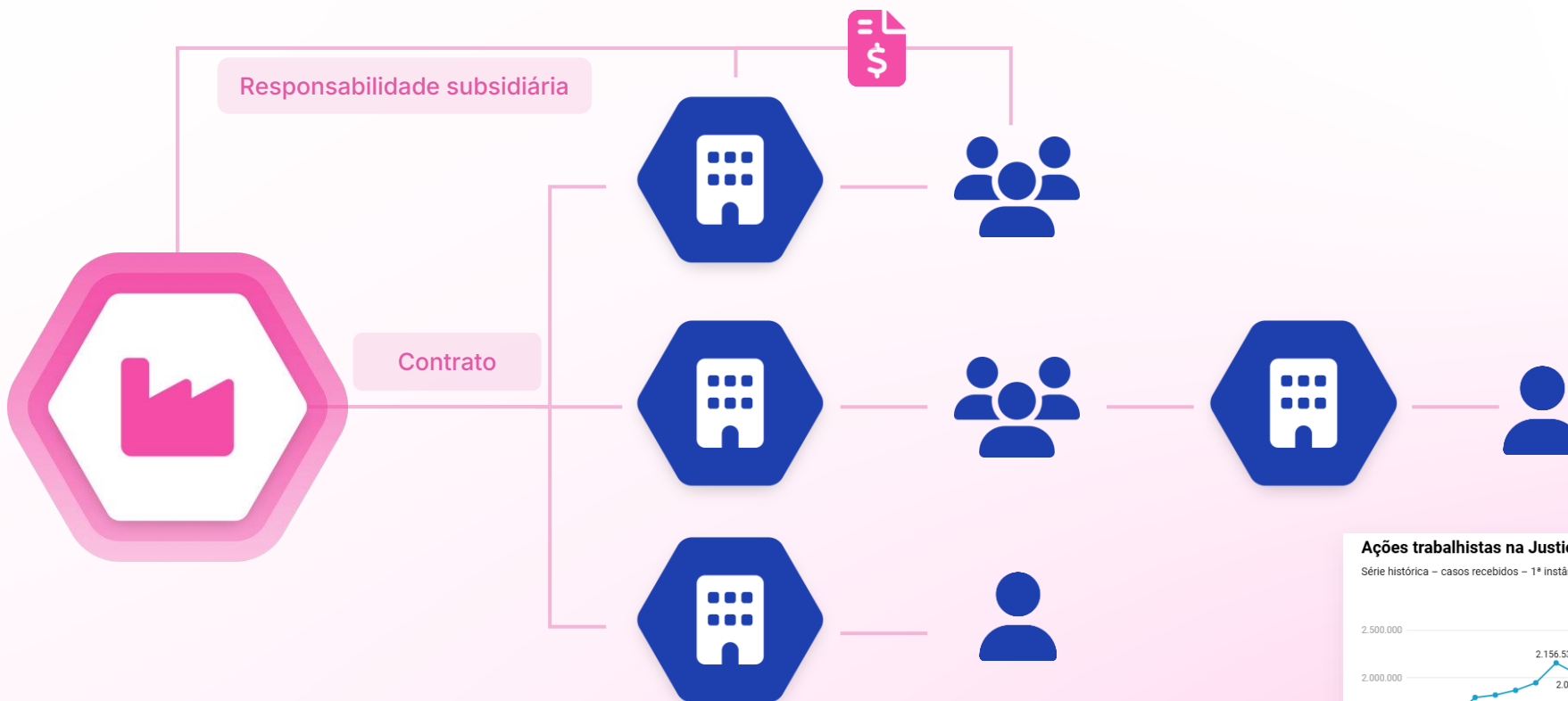
MENU g1 RIO GRANDE DO SUL rubatu

## Vinícolas pagarão R\$ 9.661 em indenização a cada trabalhador resgatado em condição de escravidão no RS



Lei 6019/74: Art. 4º-A. Considera-se prestação de serviços a terceiros a **transferência feita pela contratante da execução de quaisquer de suas atividades**, inclusive sua atividade principal, à Pessoa jurídica de direito privado prestadora de serviços que possua capacidade econômica compatível com a sua execução.

§ 1º A empresa prestadora de serviços contrata, remunera e dirige o trabalho realizado por seus trabalhadores, ou subcontrata outras empresas para realização desses serviços.



Lei 6019/74: Art. 5º-A § 5º A empresa contratante é subsidiariamente responsável pelas obrigações trabalhistas referentes ao período em que ocorrer a prestação de serviços, e o recolhimento das Contribuições previdenciárias observará o disposto no art. 31 da Lei 8212/91

#### Ações trabalhistas na Justiça

Série histórica – casos recebidos – 1ª instância

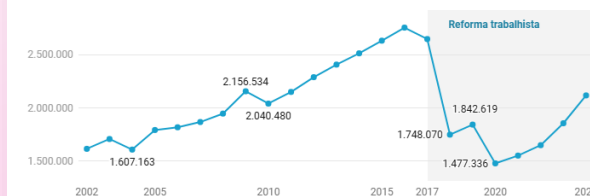
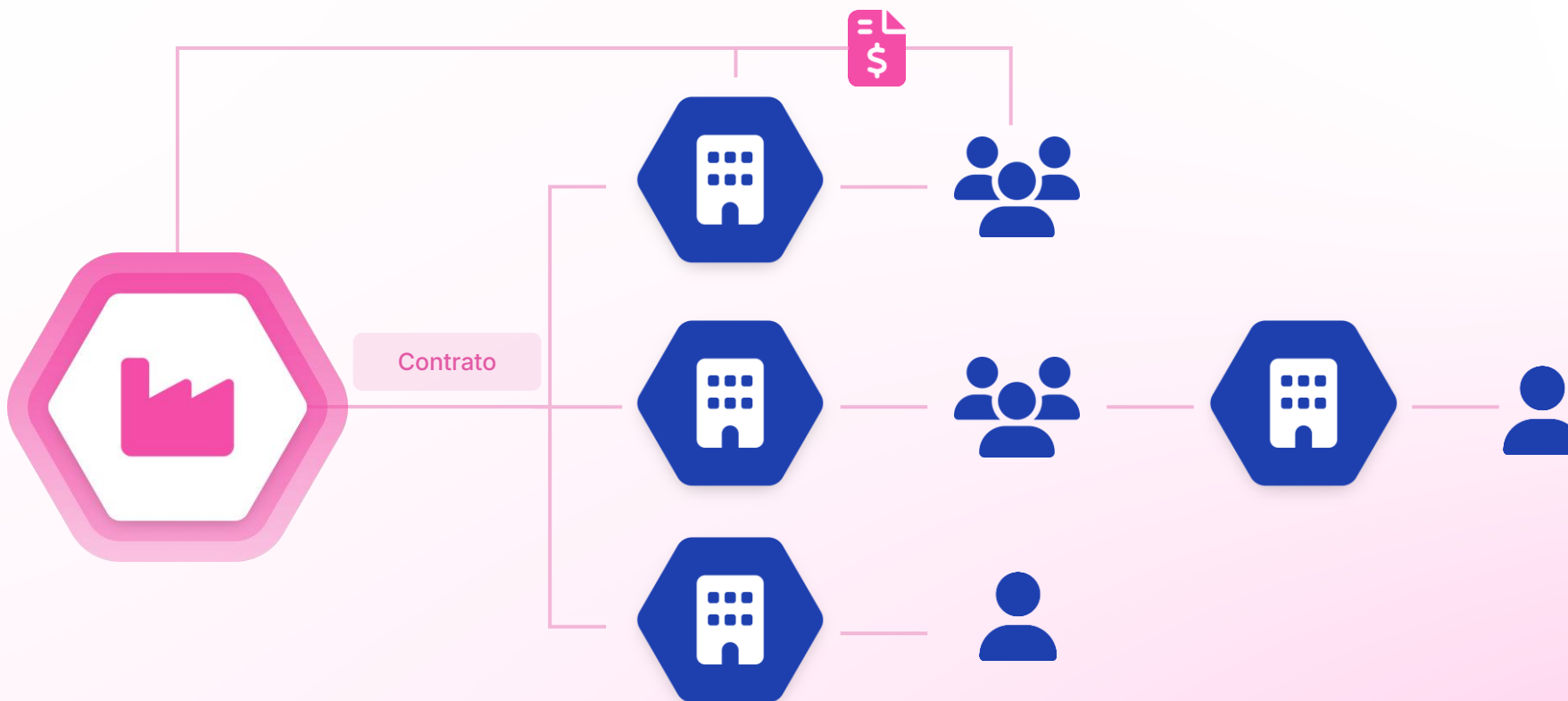


Gráfico: Infográfico Estadão • Fonte: Tribunal Superior do Trabalho • [Obter dados](#)

Notícia • Estadão / Economia

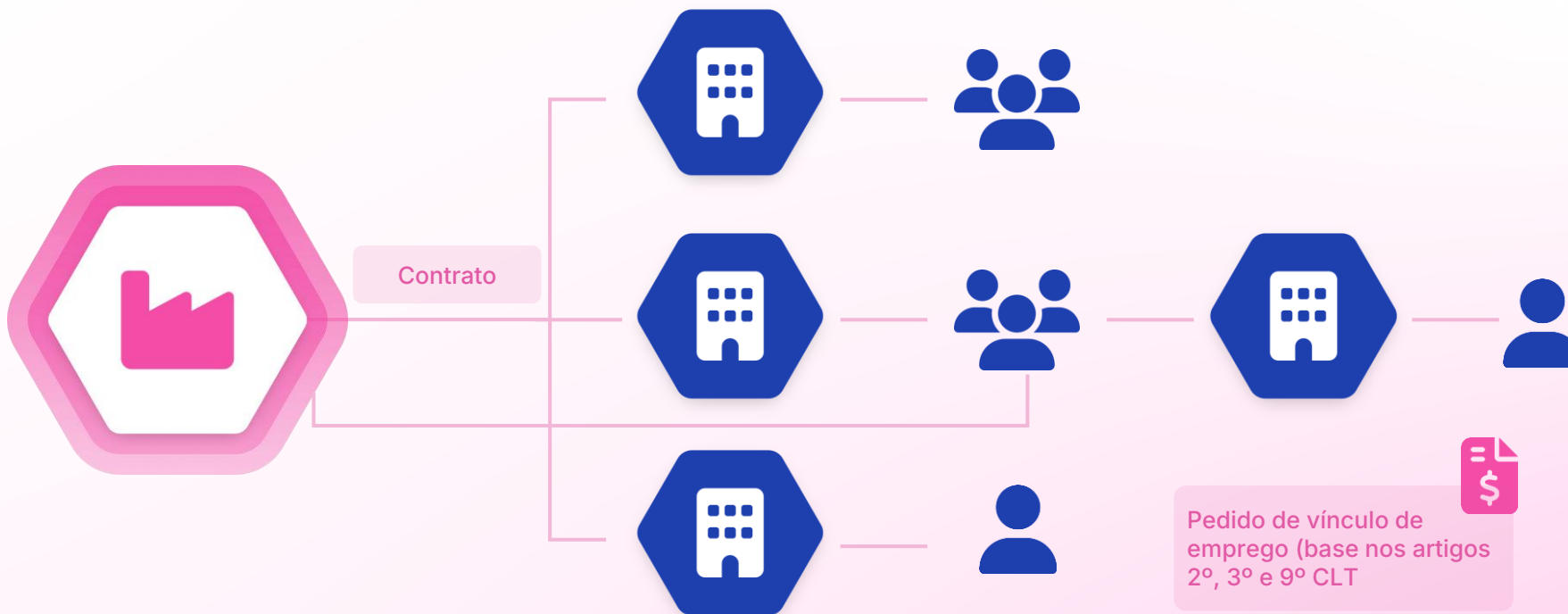
### Empresas gastam mais de R\$ 50 bilhões em ações trabalhistas em um ano pela 1ª vez na história

Valores pagos acompanham novo recorde de processos na Justiça do Trabalho após aprovação da reforma trabalhista



Lei 6019/74 – Art. 5º-A § 8º É responsabilidade da contratante garantir as condições de segurança, higiene e salubridade dos trabalhadores, quando o trabalho for realizado em suas dependências ou local previamente convencionado em contrato

Dec. 10.854/21 - Art. 39 § 8º : A empresa contratante será responsável pelas infrações relacionadas às condições de segurança, higiene e salubridade dos trabalhadores quando o trabalho for realizado nas suas dependências ou em local previamente convencionado em contrato, ...



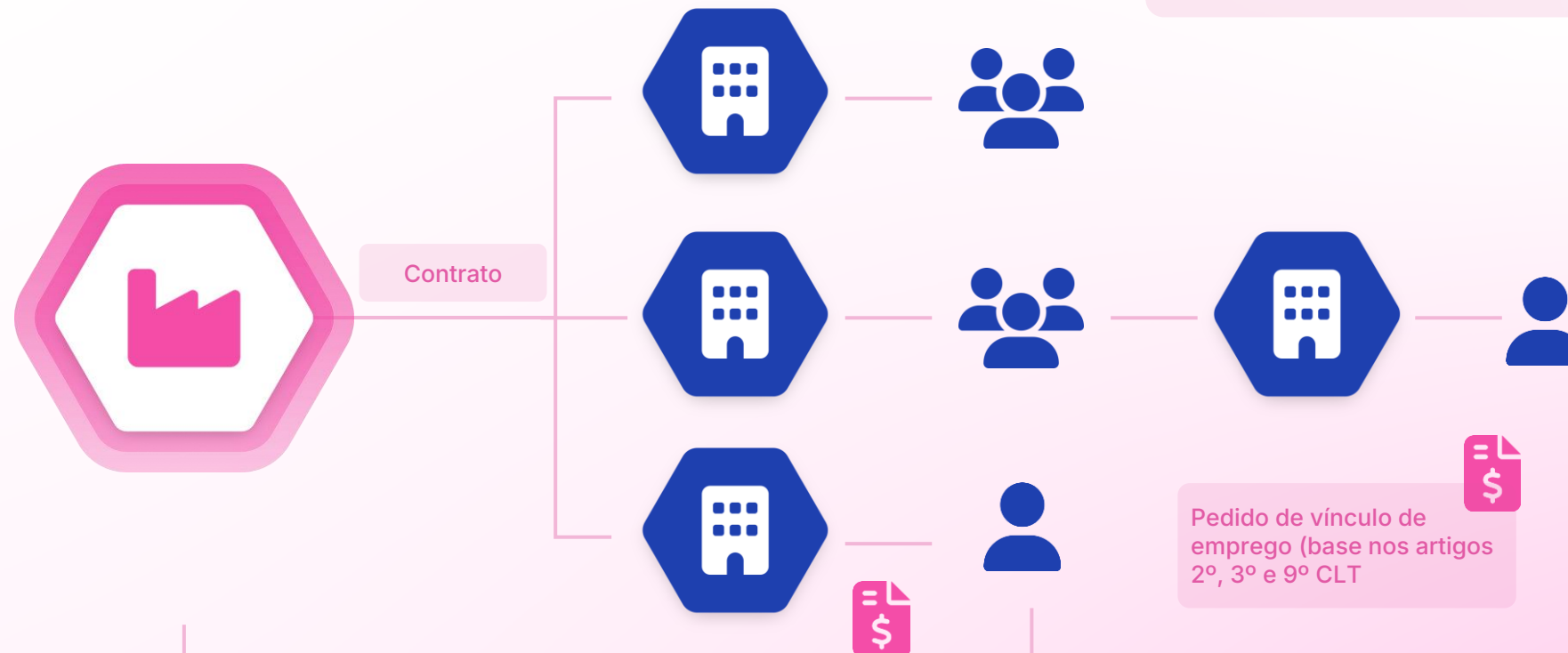
Requisitos de vínculo:

- Pessoalidade
- Subordinação
- Habitualidade

Sempre que houver esta relação, mesmo que formalmente disfarçada, é contrato de trabalho.

Art. 9º - Serão nulos de pleno direito os atos praticados com o objetivo de desvirtuar, impedir ou fraudar a aplicação dos preceitos contidos na presente Consolidação.

## Pontos de atenção: Pejotização



Pedido de vínculo de emprego (base nos artigos 2º, 3º e 9º CLT)

Requisitos de vínculo:

- Pessoalidade
- Subordinação
- Habitualidade

Sempre que houver esta relação, mesmo que formalmente disfarçada, é contrato de trabalho.

**ESTADÃO 150** Notícias & Editorias Ver & Ouvir Dia a dia Produtos Buscar... ASSINE ESTADÃO

Notícia • Estadão / [Economia](#)

### Ações de pejotização: processos que pedem vínculo de emprego crescem 57% em 2024

# Pontos de atenção: Pejotização



**17/3/25: TST suspende recursos que discutem a "pejotização" até que seja decidido o tema em Incidente de Recursos Repetitivos**

A SDI-1 do TST instaurou Incidente de Recursos Repetitivos para discutir a possibilidade do reconhecimento da "pejotização" "É válida a contratação de trabalhador que constitui pessoa jurídica para a realização de função habitualmente exercida por empregados no âmbito da empresa contratante ('pejotização')? E a conversão de relação de emprego em relação pejotizada?"

**14/4/25: STF suspende TODOS os processos que, na Justiça do Trabalho, discutem pejotização como fraude ao reconhecimento do vínculo empregatício Tema nº 1389, no qual será apreciada (ARE 1532603 – Tema 1.389) a:**

**"Competência e ônus da prova nos processos que discutem a existência de fraude no contrato civil/comercial de prestação de serviços; e a licitude da contratação de pessoa jurídica ou trabalhador autônomo para essa finalidade"**



Visão do Direito Comum

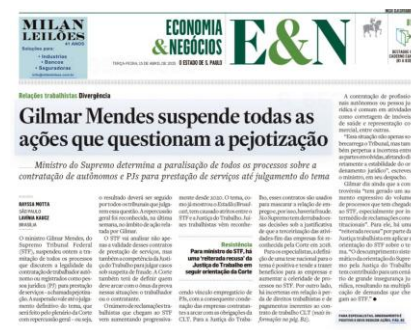
Visão Equilibrada



Visão do Direito do Trabalho

Visão Protetiva

+ Princípio da Primazia da Realidade



# Pontos de atenção: Pejotização



17/3/25: TST suspende recursos que discutem a “pejotização” até que seja decidido o tema em Incidente de Recursos Repetitivos

A SDI-1 do TST instaurou Incidente de Recursos Repetitivos para discutir a possibilidade do reconhecimento da “pejotização” “É válida a contratação de trabalhador que constitui pessoa jurídica para a realização de função habitualmente exercida por empregados no âmbito da empresa contratante (‘pejotização’)? E a conversão de relação de emprego em relação pejotizada?”



14/4/25: STF suspende TODOS os processos que, na Justiça do Trabalho, discutem pejotização como fraude ao reconhecimento do vínculo empregatício Tema nº 1389, no qual será apreciada (ARE 1532603 – Tema 1.389) a:

“Competência e ônus da prova nos processos que discutem a existência de fraude no contrato civil/comercial de prestação de serviços; e a licitude da contratação de pessoa jurídica ou trabalhador autônomo para essa finalidade”



Visão do Direito Comum

Visão Equilibrada



Visão do Direito do Trabalho

Visão Protetiva + Princípio da Primazia da Realidade

18/6/25: STF retirou a suspensão dos processos que tramitam na 1ª e 2ª instâncias (Varas do Trabalho e TRT). A partir desta etapa os processos permanecem suspenso.



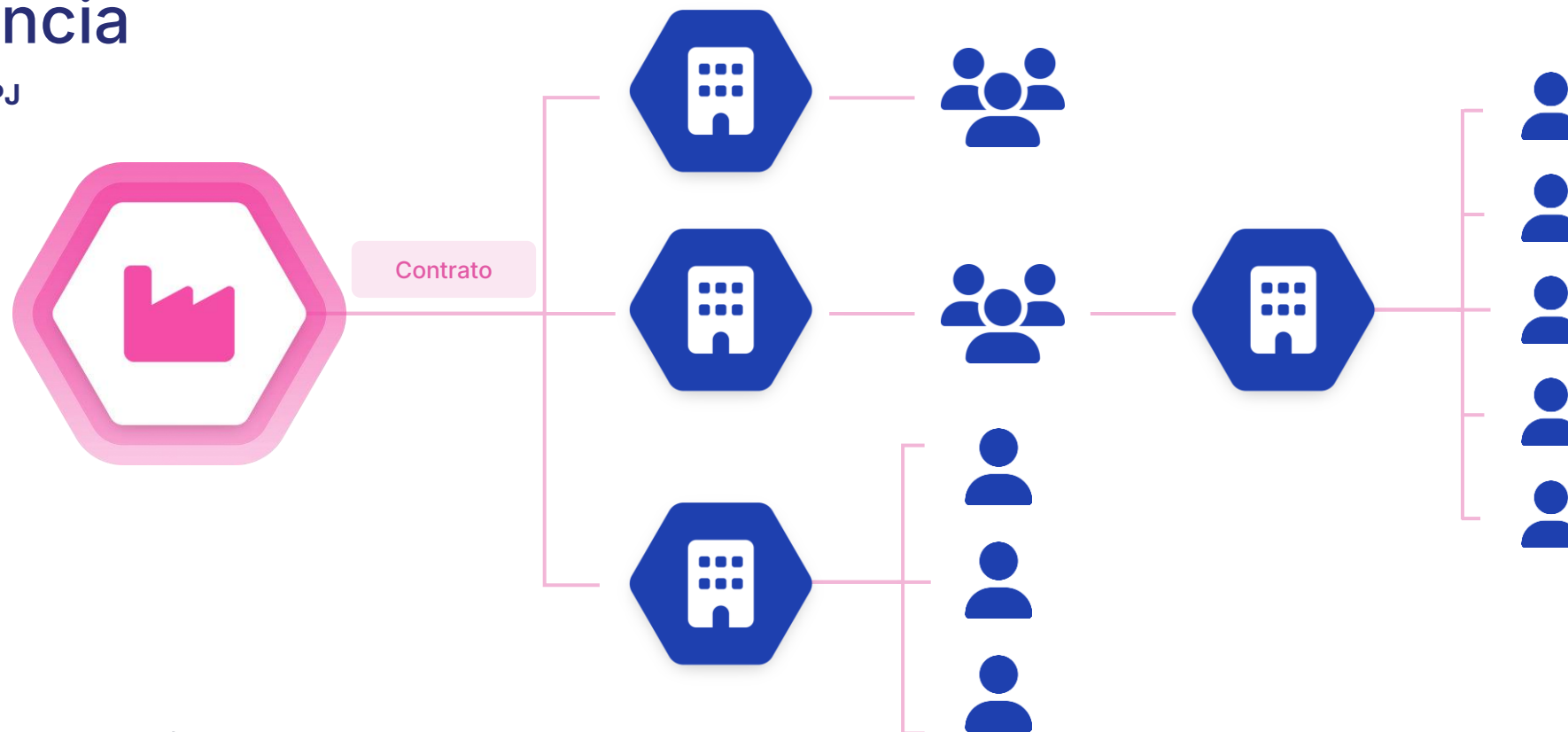
< Mais notícias

**STF retira suspensão de processos sobre 'pejotização' na primeira instância e nos TRTs**  
Ministro Gilmar Mendes considerou que a medida repressou processos; decisão permite trâmite de casos nas instâncias ordinárias

18/06/2026 16:39 - Atualizado há 6 horas atrás

# Tendência

## Contratação PJ

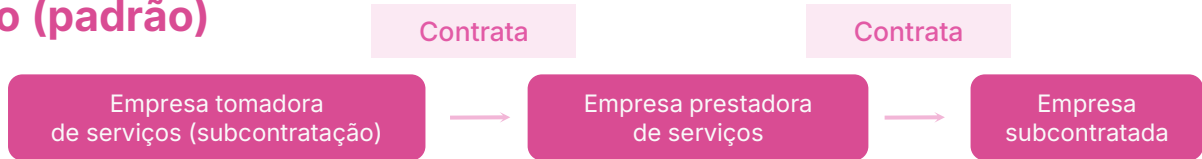


### Tendência:

- Maior segurança jurídica
- Incremento da contratação de PJs
- Aumento do volume de subcontratações
- Necessidade de planejamento e gestão de terceiros
- "quarentena" 18 meses
- Para quais atividades? Por quê?
- Enquadramento nos requisitos que o STF apontar (ex. **AUTONOMIA**, contrato formalizado)
- Impacto para tomadores e fornecedores.

# Pontos de atenção

## Aplicabilidade

- É **permitido terceirizar qualquer atividade** inclusive a principal
- **Não deve existir subordinação entre empregados** Tomadora e Terceiros
- Prestador de serviços deve **ter capital social compatível**
- Contrato de prestação de **serviços formalizado (padrão)**
- **A subcontratação é permitida, se autorizada:**

```
graph LR; A[Empresa tomadora de serviços (subcontratação)] -- Contrata --> B[Empresa prestadora de serviços]; B -- Contrata --> C[Empresa subcontratada];
```
- **Prazo mínimo de 18 meses** para que ex-empregado atue como terceiro
- Responsabilidade **trabalhista subsidiária**
- Refeitório, Ambulatório e Transporte (**mesmas condições - se disponível nas instalações**)
- Garantir condições: **segurança, higiene e salubridade**

**Gestão de terceiros:**  
**Como prevenir os riscos?**

# Linha do tempo da GESTÃO DE TERCEIROS

(com os principais projetos com participação da ADUTRA)

2000 a 2006  
Primeiros passos  
GT (1ª revolução)  
Processos  
manuais  
Excel



2007 a 2013  
Aprimoramento  
(2ª Revolução)



2014 a 2015  
Melhoria contínua

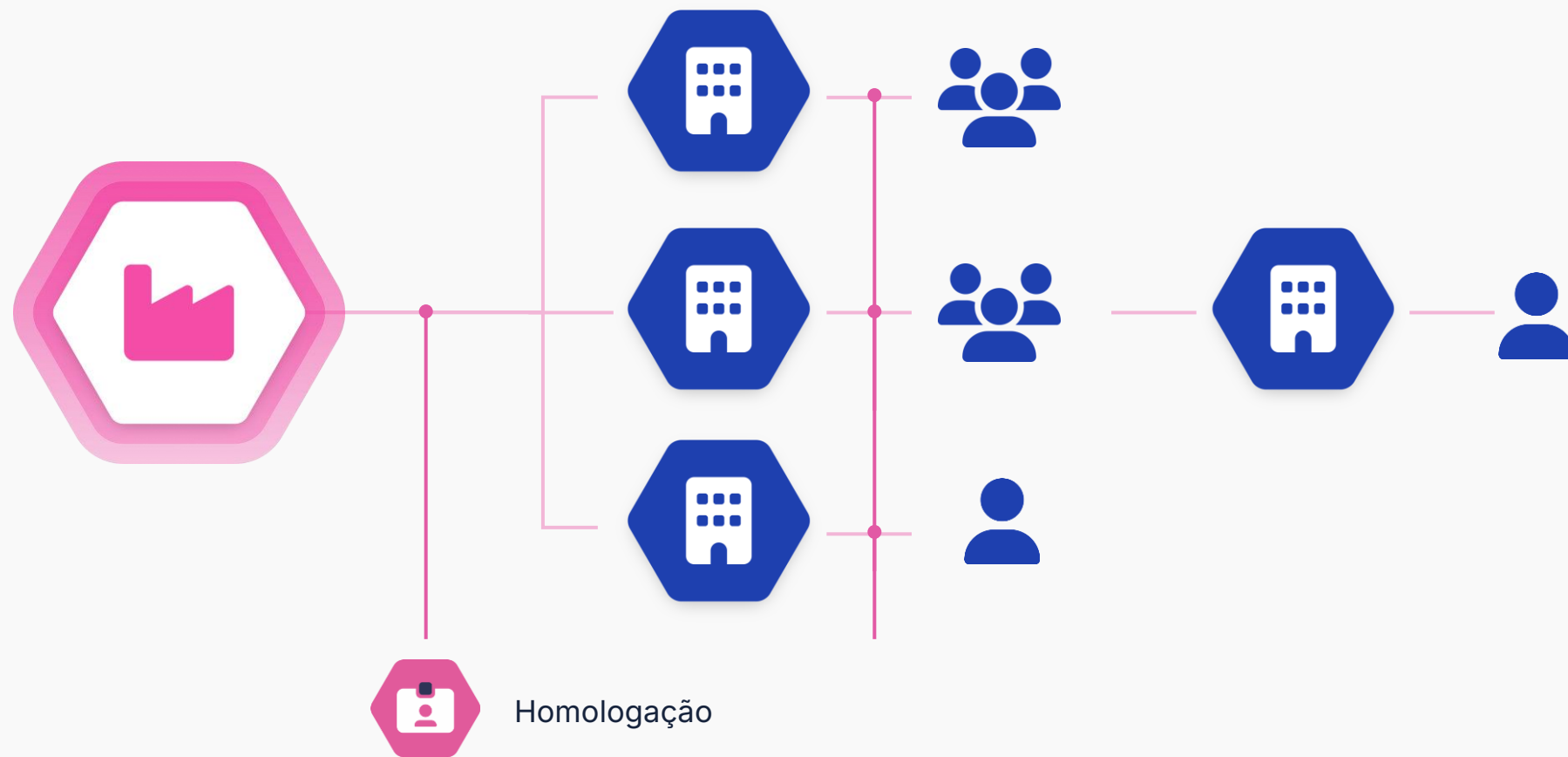


2016 a 2019  
Internacionalização



2020 a 2026  
Automação e IA  
(3ª Revolução)







## Matriz de Homologação

| Documento                                          | Jurídico | Meio Ambiente | Segurança Patrimonial | Serviços |
|----------------------------------------------------|----------|---------------|-----------------------|----------|
| CNDT Negativa de Débitos Trabalhistas              | ✓        | ✓             | ✓                     | ✓        |
| CND FGTS CRF                                       | ✓        | ✓             | ✓                     | ✓        |
| Sócios Pesquisa criminal                           | ✓        | ✓             | ✓                     | ✓        |
| Dívida FGTS                                        | ✓        | ✓             | ✓                     | ✓        |
| Dívida Previdenciária                              | ✓        | ✓             | ✓                     | ✓        |
| Trabalho Escravo                                   | ✓        | ✓             | ✓                     | ✓        |
| Trabalho Infantil                                  | ✓        | ✓             | ✓                     | ✓        |
| Balanço Patrimonial do Exercício - 2024            | ✓        | ✓             | ✓                     | ✓        |
| DRE Demonstração de Resultados do Exercício - 2024 | ✓        | ✓             | ✓                     | ✓        |



## Empresa 1

EMPRESA 1 SOLUÇÕES S.A.  
01.002.003/0004-99

- ✓ CND FGTS CRF
- ✓ CND Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT)
- ✓ CND Federal - Créditos Tributários e à Dívida Ativa da União
- ✓ Multa Criminal
- ✓ Inidonea
- ✓ Apólice de seguro ambiental
- ✓ Trabalho Escravo
- ✓ Dívida FGTS
- Score Boavista
- ✓ DRE Demonstração de Resultados do Exercício
- ✓ Balanço Patrimonial do Exercício
- ✓ Sócios – Pesquisa Criminal

Score CND Financeira 66.5  
Score Financeiro 9.08  
Score Dívidas 100  
Nota Geral 0

Reprovar Aprovar



## Empresa 2

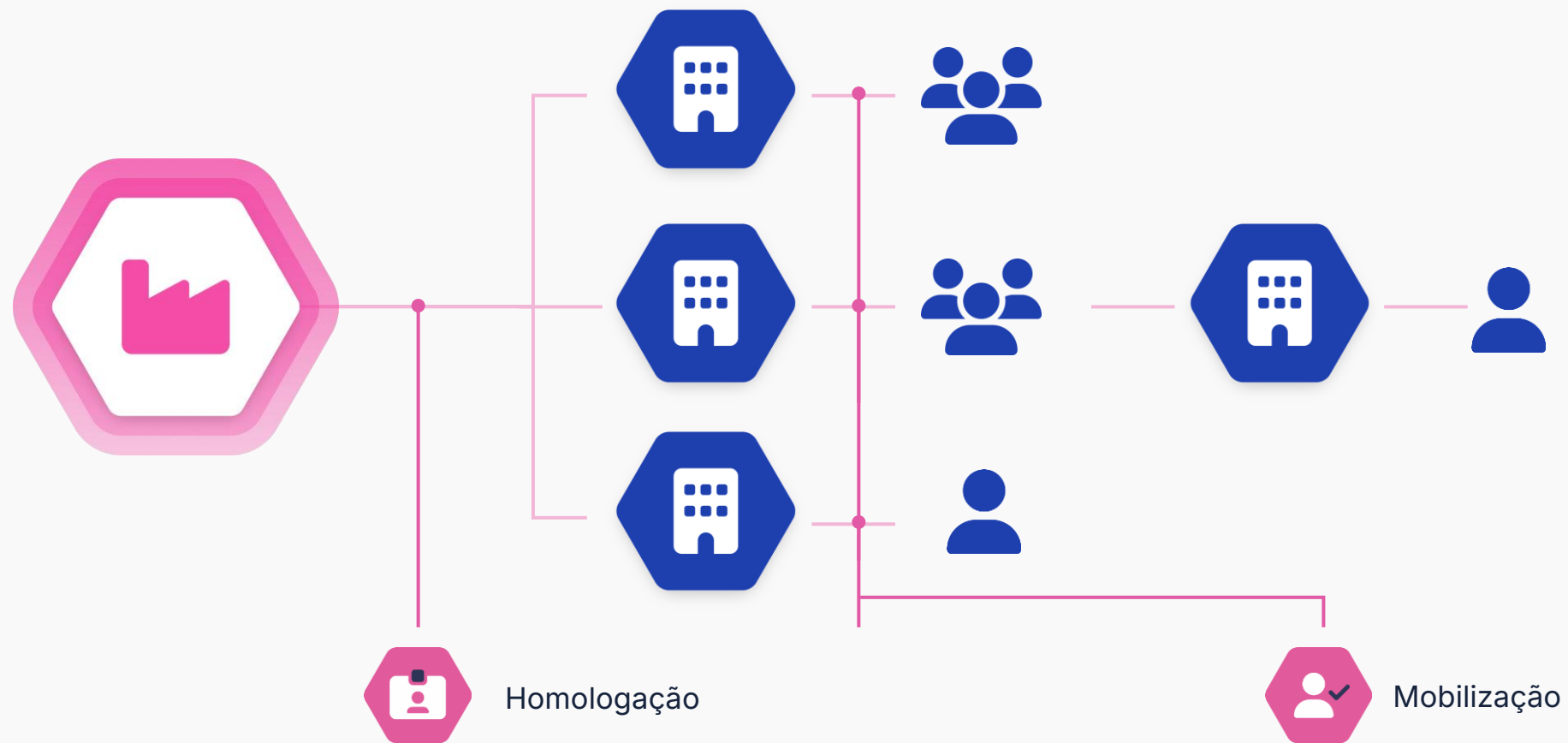
EMPRESA 2 SERVIÇOS LTDA.  
01.002.003/0004-99

- ✓ CND FGTS CRF
- ! CND Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT)
- ✓ CND Federal - Créditos Tributários e à Dívida Ativa da União
- ✓ Multa Criminal
- ✓ Inidonea
- ✓ Apólice de seguro ambiental
- ✓ Trabalho Escravo
- ✓ Dívida FGTS
- Score Boavista
- ✓ DRE Demonstração de Resultados do Exercício
- ✓ Balanço Patrimonial do Exercício
- ✓ Sócios – Pesquisa Criminal

Score CND Financeira 100  
Score Financeiro 65.7  
Score Dívidas 70  
Nota Geral 9.5

Reprovar Aprovar





## Perfil e dados cadastrais



INSERIR FOTO

\* Escolha o tipo de contrato de trabalho:

- ☐ Autônomo   ☐ Avulso (Sindicato)   ☐ CLT - Horista   ☐ CLT - Tempo Determinado   ☒ CLT - Tempo Indeterminado
- ☐ Cooperado   ☐ Estágio / Bolsista   ☐ Estrangeiro - Imigrante   ☐ Estrangeiro - Temporário   ☐ Intermitente
- ☐ Sócio   ☐ Temporário   **PJ**

|  |                |                             |                      |                                        |
|--|----------------|-----------------------------|----------------------|----------------------------------------|
|  | * Nome         | * Sobrenome                 | Acrônimo             | Data Nascimento<br>dd/mm/aaaa          |
|  | * CPF          | RG                          | Pis                  | Estado Civil<br>SELECIONE O ESTADO CIV |
|  | CEP            | Endereço                    | Número               |                                        |
|  | País<br>Brasil | Estado<br>Acre              | Cidade<br>Acrelândia |                                        |
|  | Email          | Telefone<br>( ) - -         | Celular<br>( ) - -   |                                        |
|  | Salário R\$    | Data Admissão<br>dd/mm/aaaa | Matrícula            | Cargo                                  |

**CLT**  
**Indeterminado ou**  
**Determinado - Art. 443 §3 CLT**

**Safrista**  
**Art.14 § único Dec. 5.889/73**

**CLT**  
**Regime Tempo**  
**Parcial**  
30h semanais  
26h + 6HE semanais  
**Art. 58-A CLT**

**CLT**  
**Contrato**  
**Intermitente**  
Art. 443 §3 CLT  
Art 452-A CLT  
Portaria 349 MTE

**CLT**  
**Teletrabalho**  
Art. 75-A CLT  
MP 1.108/22

# Formas de Contratação

## PREVENÇÃO DE RISCOS

**Gestão de RH**  
**Consultivo e contratos**

**Gestão Risco**  
**da Terceirização**



**Contrato**  
**Temporário**  
Art. 2 Lei 6.019/74  
Lei 13.429/17  
Decreto 10.854/21

**Terceirização**  
Art. 4-A Lei 6.019/74  
Lei 13.429/17  
Lei 13.467/17  
Decreto 10.854/21

**Cooperativa**  
**de Trabalho**  
Lei 16.690/12  
Art. 442 §único CLT

**Autônomo**  
Art. 442-B CLT  
Portaria 349 MTE

**MEI**  
Lei  
Complementar  
128/2008

**PJ**  
Não  
regulamentado



**CONTRATO  
INTERMITENTE**  
Artigos 443 e seguintes da CLT



**TEMOS VAGAS**

**Alterna período atividade  
e inatividade**

**Horas, dias ou meses**

**Valor Hora não inferior ao  
Salário Mínimo ou valor pago  
aos demais empregados**

**Acordar forma de convocação**

**Convocação com 72 horas  
de antecedência**

**Prazo de 1 dia útil para  
Empregado responder**

**I -- remuneração;  
II - férias proporcionais com  
acréscimo de um terço;  
III – 13 salário proporcional;  
IV - repouso semanal rem  
V - adicionais legais.**

**A cada 12 meses 1 mês de  
férias**

**Formato de reparação em caso  
de cancelamento – Multa 50%**

**Rescisão: aviso prévio  
indenizado**

**As verbas rescisórias e o  
aviso prévio serão  
calculados com base na  
média dos valores recebidos  
pelo empregado no curso  
do contrato de trabalho  
intermitente.  
Portaria 349 art 5 Ministério  
Trabalho**

## CONTRATO INTERMITENTE

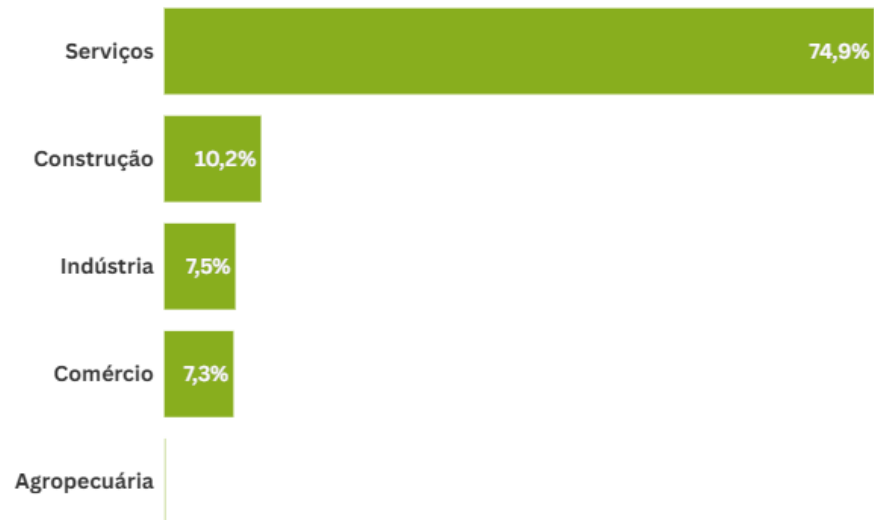
Artigos 443 e seguintes da CLT

### Perfil do trabalho intermitente no Brasil

Composição do saldo de trabalhadores acumulado em 12 meses até março de 2026

↓ *Clique na variável para mais informações*

Setor



Fonte: FGV/Ibre

Notícia • Estadão / [Economia](#)

## Trabalho intermitente avança e pode ganhar força com a escala 5x2

Em 12 meses até março, havia no País 109,2 mil trabalhadores com esse tipo de contrato, um saldo 17,3% maior que no período anterior, aponta estudo do FGV/Ibre



Por **Márcia De Chiara**

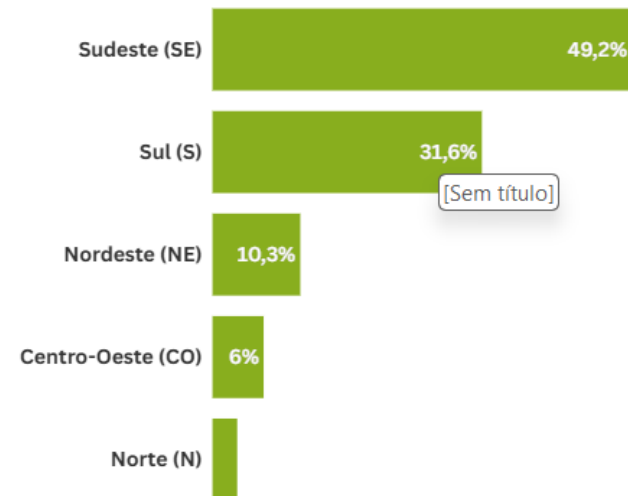
06/07/2026 | 05h30 • Atualização: 06/07/2026 | 08h57

### Perfil do trabalho intermitente no Brasil

Composição do saldo de trabalhadores acumulado em 12 meses até março de 2026

↓ *Clique na variável para mais informações*

Região do País



Fonte: FGV/Ibre

Made with Flourish • Create a chart

## Profissionais alocados (e processo de integração)



### Contratante

#### Serviços de operação e Manutenção

##### Funcionários alocados no serviço



Ana Silva



Carlos Eduardo

##### Funcionários que já participaram do serviço



André Cardoso



Paulo Santos

#### Fornecedor

##### Meus funcionários desalocados



Felipe Moreira



Henrique Andrade





# Assuntos na Justiça do Trabalho

Ranking de Assuntos mais Recorrentes na Justiça do Trabalho até **dezembro de 2025**



1º

**Horas extras**  
344.633  
Processos

2º

**Verbas Rescisórias**  
335.294 Processos

3º

**Adicional de insalubridade**  
329.430 Processos

4º

**Indenização por dano moral**  
294.989 Processos

5º

**Multa de 40% do FGTS**  
273.453 Processos

6º

**Multa do Artigo 477 da CLT**  
268.989 Processos

7º

**Rescisão Indireta**  
222.473 Processos

8º

**FGTS**  
207.066 Processos

9º

**Multa do Artigo 467 da CLT**  
197.361 Processos

10º

**Intervalo Intrajornada**  
171.410 Processos

11º

**Reconhecimento da Relação de Emprego**  
168.418 Processos

12º

**Aviso prévio**  
160.550 Processos

13º

**Férias Proporcionais**  
149.772 Processos

14º

**Verbas rescisórias/13 proporcional**  
148.875 Processos

15º

**Honorários na Justiça do Trabalho**  
108.519 Processos

16º

**Duração do Trabalho / Horas Extras**  
106.415 Processos

17º

**Horas extras**  
99.536 Processos

18º

**Saldo de Salário**  
99.469 Processos

19º

**Adicional de Periculosidade**  
82.916 Processos

20º

**Adicional Noturno**  
78.033 Processos



## Matriz Documentos

[illegible]

## ! Ocorrências

Limite de horas extras  
excedido (máx. 2h por dia)



## Pendências

Filtrar status

Filtrar competência

Filtrar tipo

|                          | Status       | Bloqueia | Documento                         | Tipo        | Data       | Vencimento | Ações |
|--------------------------|--------------|----------|-----------------------------------|-------------|------------|------------|-------|
| <input type="checkbox"/> | Pendente     |          | Tipo sanguíneo/Fator Rh           | Saúde       |            |            |       |
| <input type="checkbox"/> | Em validação |          | Certificado de Primeiros Socorros | Segurança   |            |            |       |
| <input type="checkbox"/> | OK           | !        | ASO                               | Saúde       |            |            |       |
| <input type="checkbox"/> | OK           | !        | RG                                | Geral       | 07/07/2025 | 07/07/2035 |       |
| <input type="checkbox"/> | OK           | !        | Carteira Profissional             | Trabalhista |            |            |       |
| <input type="checkbox"/> | OK           | !        | Holerite                          | Trabalhista |            |            |       |
| <input type="checkbox"/> | Inválido     | !        | Folha de ponto                    | Trabalhista |            |            |       |
| <input type="checkbox"/> | OK           | !        | Ficha de registro                 | Trabalhista |            |            |       |

Anterior

1

2

3

Próximo



**Carlos Eduardo Lima**

Eletricista

Carlos@terceiro  
CPF: 000.000.000-01

[Ver cadastro](#)

## Documentos

Acompanhe documentos, visualize pendências e envie as atualizações necessárias.

Carga em massa

Filtrar

Documento

Títular

Status

Tomador

Colunas

| Tipo                                                                                | Documento                                                 | Títular                                                                                                                                   | Status                                                                                                      | Vence em      | Tomador                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------------------------|
|    | <b>ASO</b><br>Bloqueia acesso                             |  <b>João da Silva</b><br>123.456.789-12                |  <b>Reprovado</b>        | -             | <b>Razão social</b><br>CNPJ |
|    | <b>CND Federal - Creditos Tributarios e à Divi...</b>     |  <b>Enterprise Ltda</b><br>12.345.678/0001-12          |  <b>Aprovado</b>         | 31/12/2025    | <b>Razão social</b><br>CNPJ |
|    | <b>CNH</b><br>Bloqueia acesso                             |  <b>Maicon da Costa</b><br>123.456.789-14              |  <b>Pendente</b>         | -             | <b>Razão social</b><br>CNPJ |
|    | <b>Contrato Social Consolidado</b>                        |  <b>Distribuição de Gás Ltda</b><br>12.345.678/0001-13 |  <b>Vencido</b>          | 31/05/2025    | <b>Razão social</b><br>CNPJ |
|    | <b>Comprovante de pagamento</b><br>Jun 25 Bloqueia acesso |  <b>Paulo de Lucca</b><br>123.456.789-13               |  <b>Isenção aprovada</b> | 01/08/2025    | <b>Razão social</b><br>CNPJ |
|    | <b>Carteira de trabalho</b>                               |  <b>João da Silva</b><br>123.456.789-12                |  <b>Em validação</b>     | Indeterminado | <b>Razão social</b><br>CNPJ |
|    | <b>Nome do documento</b><br>MM/AA Bloqueia acesso         |  <b>Nome</b><br>CPF ou CNPJ                            |  <b>Pendente</b>         | DD/MM/AAAA    | <b>Razão social</b><br>CNPJ |
|   | <b>Nome do documento</b><br>MM/AA Bloqueia acesso         |  <b>Nome</b><br>CPF ou CNPJ                           |  <b>Pendente</b>        | DD/MM/AAAA    | <b>Razão social</b><br>CNPJ |
|  | <b>Nome do documento</b><br>MM/AA Bloqueia acesso         |  <b>Nome</b><br>CPF ou CNPJ                          |  <b>Pendente</b>       | DD/MM/AAAA    | <b>Razão social</b><br>CNPJ |
|  | <b>Nome do documento</b><br>MM/AA Bloqueia acesso         |  <b>Nome</b><br>CPF ou CNPJ                          |  <b>Pendente</b>       | DD/MM/AAAA    | <b>Razão social</b><br>CNPJ |



Gestão de terceiros



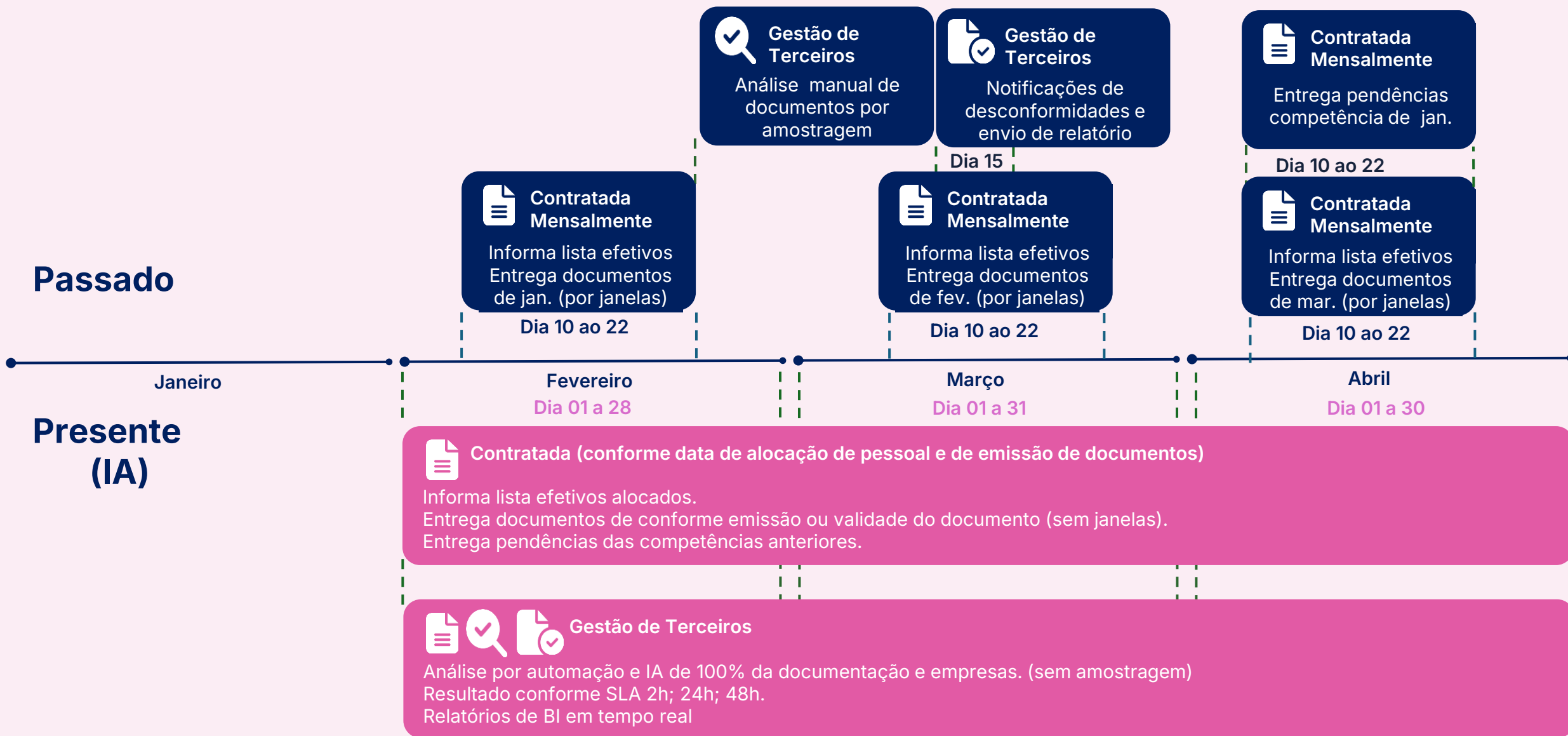
+

Monitoria de campo



## Passado

## Presente (IA)



A mudança ocorreu por meio de: inovação, revisão, simplificação e aprimoramento de processos, e incremento de automação e Inteligência Artificial

6

Quantidade de Documentos  
Aderentes

99

Quantidade de Documentos  
Não Aderentes

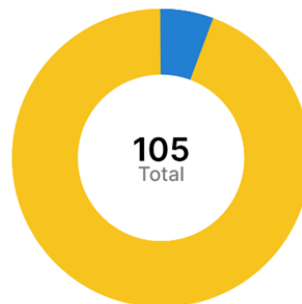
4

Quantidade de Documentos  
Conformes

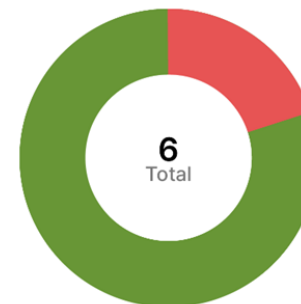
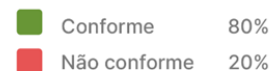
2

Quantidade de Documentos  
Não Conformes

### Aderência



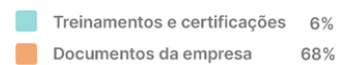
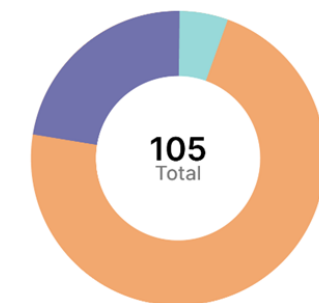
### Conformidade



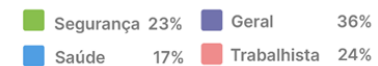
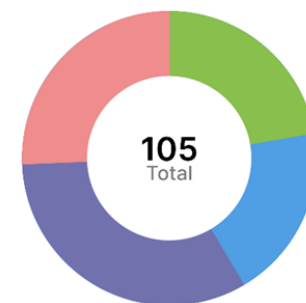
### Status Documental

| Indicador               | Quantidade | Porcentagem |
|-------------------------|------------|-------------|
| Não Aderente            | 94         | 89.52%      |
| Aderente                | 5          | 4.76%       |
| Aderente e Conforme     | 3          | 2.86%       |
| Aderente e Não Conforme | 2          | 1.9%        |
| Aderente Conforme       | 1          | 0.95%       |

### Grupo dos Documentos



### Tipo dos Documentos



834

Fornecedores Diretos

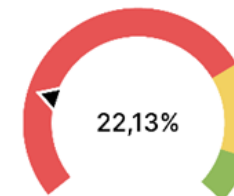
1.427

Serviços Diretos

11.495

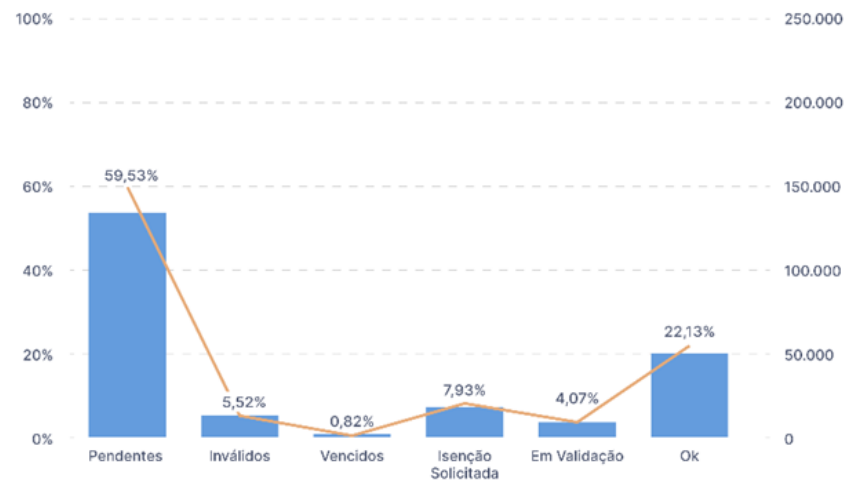
Vidas ativas – Diretos e Subcontratados

Conformidade



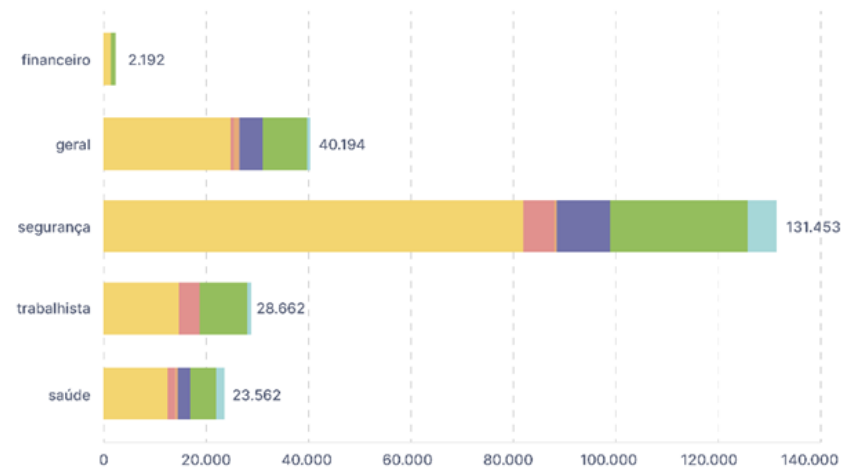
### Status Documental

● Percentual ● Quantidade



### Tipo Documentos

● Pendentes ● Inválidos ● Vencidos ● Isenção Solicitada ● OK ● Em Validação





Gestão de terceiros



+

Monitoria de campo



# Monitoria de campo

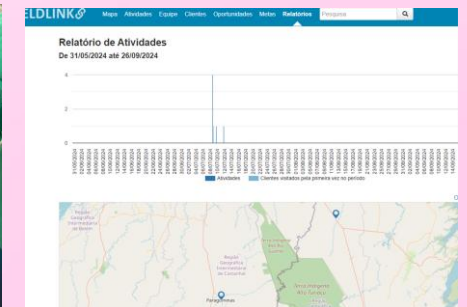
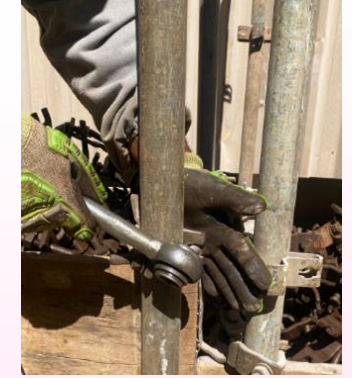
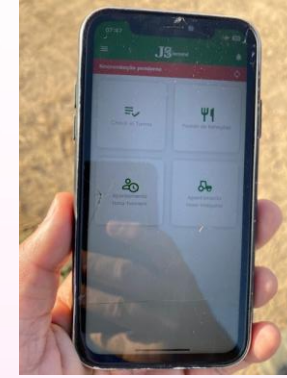
Realização de visitas de campo, diretamente na operação (prática tem sido realizada nas paradas de manutenção)

Entrevistas com os profissionais (terceiros) sobre:

- Tipo de contrato de trabalho de Trabalho;
- Pagamentos de salários, HE, benefícios, prêmios;
- Jornada de trabalho, intervalo e forma de registro;
- Folgas de campo / Férias;
- Transporte;
- Fornecimento de EPI's;
- Alojamentos;
- Outros pontos de atenção;

Entrevistas com representantes das empresas;

Visitas a alojamentos (Complementar as visitas de EHS)



# Monitoria de campo

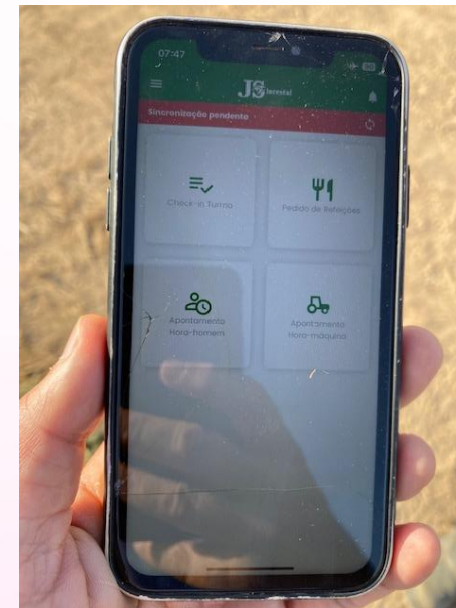
Realização de visitas de campo, diretamente na operação (prática tem sido realizada nas paradas de manutenção)

Entrevistas com os profissionais (terceiros) sobre:

- Tipo de contrato de trabalho de Trabalho;
- Pagamentos de salários, HE, benefícios, prêmios;
- Jornada de trabalho, intervalo e forma de registro;
- Folgas de campo / Férias;
- Transporte;
- Fornecimento de EPI's;
- Alojamentos;
- Outros pontos de atenção;

Entrevistas com representantes das empresas;

Visitas a alojamentos (Complementar as visitas de EHS)



# Trabalho análogo à escravidão

Art. 23 da Instrução Normativa nº 2 de 08/11/2021

Art. 23:

Considera-se em condição análoga à de escravo o trabalhador submetido de forma isolada ou conjunta a:

- Trabalho forçado (coerção física ou psicológica);
- Jornada exaustiva (violação a segurança, saúde, descanso e convívio familiar e social);
- Condição degradante (normas segurança, higiene e saúde no trabalho);
- Restrição de meio de locomoção (direito de ir e vir);
- Retenção no local de trabalho em razão de:
  - Cerceamento de transporte;
  - Vigilância ostensiva;
  - Apoderamento de documentos



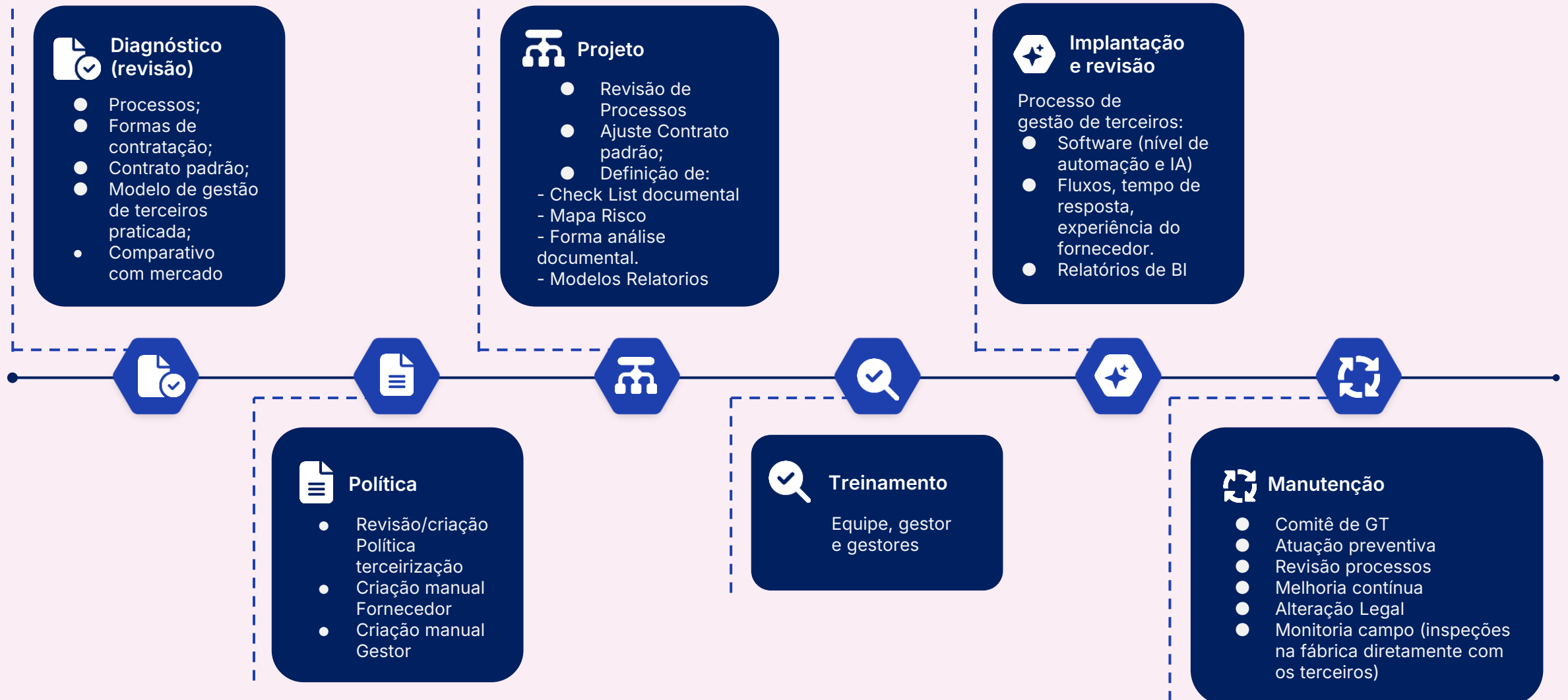
## Dados:

Trabalhadores em condição análoga à de escravo encontrados pela fiscalização do trabalho em 2025. (2772 ocorrências)

<file:///C:/Users/Usuario/OneDrive/Documentos/Treinamento/Trabalho%20escravo%202025.pdf>

# Planejamento e processo definidos

Abordagem e estrutura dinâmica



# Desafios atuais de Gestão de terceiros

## 1 Legislação:

- Complexidade;
- Evolução.

## 2 Revisão de check list:

- **Simplificar;**
- O que é necessário?
- LGPD.

Mapa de Risco:

- **Risco (Alto, médio e baixo);**
- Definição critérios;
- **O que focar?**

## 3 Política e Processos

- Revisão
- Compliance
- ESG
- **Comitê estratégico GT**

Contratos

- Atualizados?
- Cláusulas GT?

Treinamento

- Gestores

## 4 Relatórios:

- **Aderência;**
- Identificar Gestor e fiscal;
- Nº contrato;
- **Mobilização/desmobilização;**
- Relatório de BI (com informações gerenciais / estratégicas para a empresa)

## 5 Notificação e Penalidades

- **Aderência;**
- Planos ação;
- Prevenção;
- Regramento claro.

## 6 Visão Preventiva

- Potencial x demandado;
- Monitoramento de campo

## 7 GT gerar resultado

- Orçamento
- **Estrutura**
- **Visibilidade na empresa**

## 8 Experiência do fornecedor

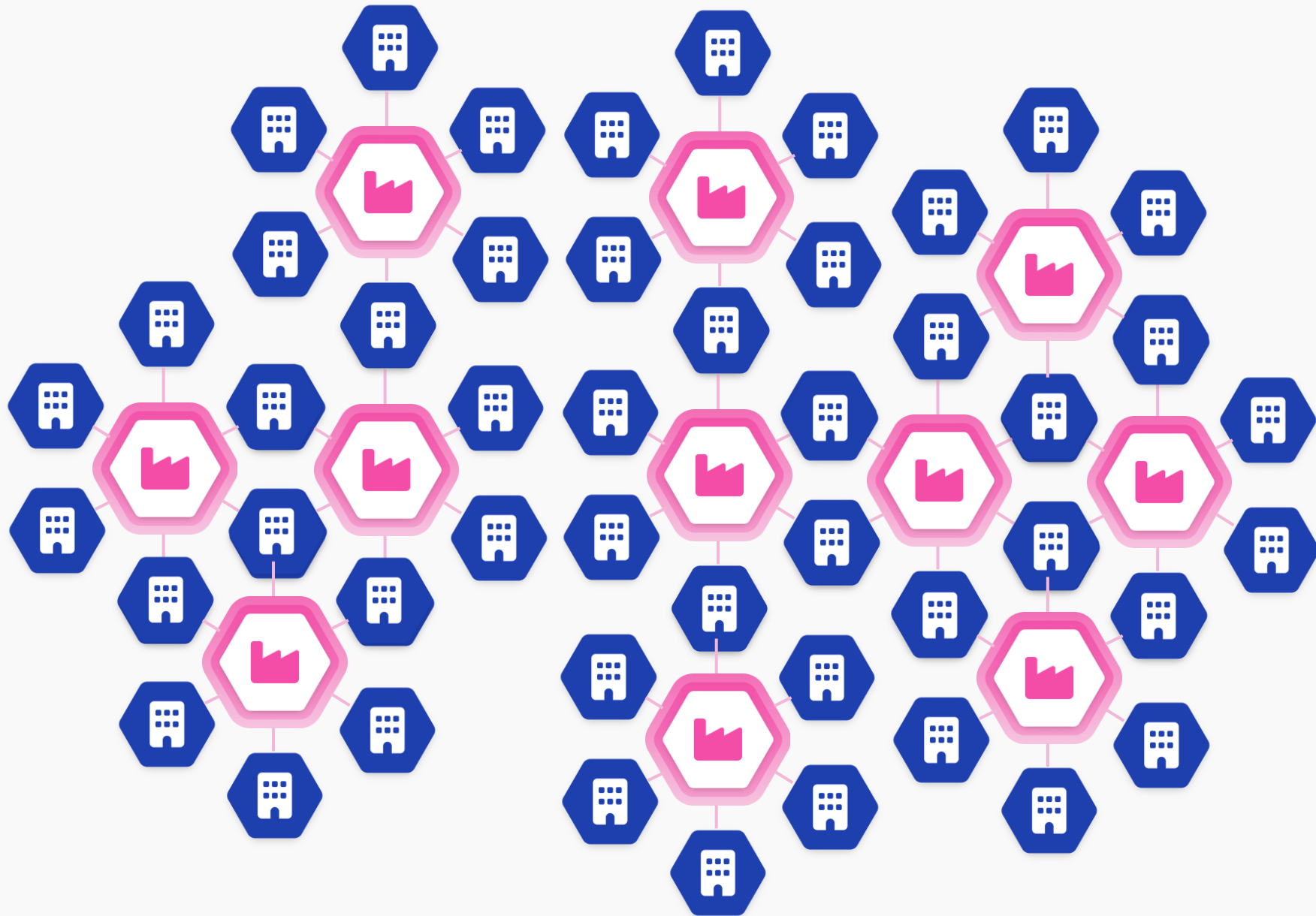
- Experiência
- Prevenir passivo
- Estar em compliance
- Certificação
- Limpeza mercado
- ESG
- Compliance
- Marketplace

## 9 Automação e IA

- **Redução do tempo** de resposta/prevenção;
- Avaliação de 100% da base;
- Precisão, uniformidade;
- Simplificação
- Profissionais em atividades mais analíticas e estratégicas

## 10 Projetos Internacionais

- Ampliação do modelo Brasil (pela complexidade) para unidades da empresa no exterior (visão global)



# Muito obrigado!



**Adriano Dutra**

